

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа
бокса «Надежды ринга» г. Владивостока»**

ПОЛОЖЕНИЕ

**о распределении стимулирующих выплат
работникам МБОУ ДО ДЮСШ бокса «Надежды ринга»**

Принято Советом ДЮСШ бокса

Протокол от 01.09.2017 №9

Утверждаю

Директор А.В. Саломыков

Приказ от 01.09.2017 №27/1-а



Общие положения.

1.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с Положением об оплате труда руководителей и работников муниципальных (бюджетных, автономных) образовательных учреждений дополнительного образования детей города Владивостока, утвержденным Постановлением администрации г. Владивостока 31.10.2012 года № 3853, Положением об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа бокса «Надежды ринга» г. Владивостока», принято Советом ДЮСШ бокса от 01.09.2017 г., протокол № 9 и применяется при установлении выплат стимулирующего характера работникам МБОУ ДО ДЮСШ бокса «Надежды ринга».

1.2 Положение предусматривает единые принципы установления выплат стимулирующего характера работникам МБОУ ДО ДЮСШ бокса «Надежды ринга», определяет их виды, размеры, условия и порядок установления.

1.3. Главная цель выплат стимулирующего характера – стимулирование работников МБОУ ДО ДЮСШ бокса «Надежды ринга» к более эффективному, результативному и качественному труду.

1.4. Все выплаты сотрудникам и их размеры, за исключением стимулирующих выплат директору ДЮСШ бокса и определяются Комиссией по распределению выплат стимулирующего характера, созданной на основании приказа директора МБОУ ДО ДЮСШ бокса «Надежды ринга», в пределах выделенного стимулирующего фонда. Комиссия ежемесячно проводит мониторинг по показателям, предусмотренным в положении, и устанавливает стимулирующие выплаты каждому работнику учреждения.

2. Порядок выплат стимулирующего характера.

2.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам года.

Выплаты за высокие результаты работы устанавливаются ежемесячно в соответствии с критериями, на основании приказа директора.

2.2. Стимулирующий фонд оплаты труда МБОУ ДО ДЮСШ бокса «Надежды ринга» распределяется между следующими категориями работников:

- административно – управленческий
- педагогический персонал
- учебно - вспомогательный персонал

2.2.2. Стимулирующие доплаты выплачиваются одновременно с заработной платой и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

2.2.3. Стимулирующие доплаты назначаются каждому работнику МБОУ ДО ДЮСШ бокса «Надежды ринга» индивидуально, в соответствии с результативностью труда.

2.2.4. Результативность труда определяется по критериям и показателям качества труда работников МБОУ ДО ДЮСШ бокса «Надежды ринга», которые разрабатываются руководством и согласовываются с Советом МБОУ ДО ДЮСШ бокса «Надежды ринга».

2.3. Сотрудникам учреждения по приказу директора устанавливаются следующие выплаты:

- выплаты премий ко «Дню учителя», «Новому году», «Дню защитника отечества», «Международному женскому дню 8 марта», по итогам работы учреждения - до 2000 руб;

- премия за выполнение работ высокой напряжённости, образцовое исполнение своих обязанностей и интенсивности (большой объём работ, систематическое выполнение работ, требующих повышенного внимания и др.) – до 5000 руб;
- за результативность и качество труда по итогам прошедшего периода – до 5000 руб;
- за высокое профессиональное мастерство при выполнении аварийных и сложных работ – до 5000 руб;
- оказание материальной помощи на лечение, требующих больших затрат до 5000 руб;
- оказание материальной помощи в случае смерти сотрудника или его близких родственников - до 5000 руб;
- в связи с юбилейными датами – до 5000 руб.

3. Порядок отмены стимулирующих выплат

3.1 Стимулирующие выплаты не производятся при отсутствии финансового обеспечения, а также при следующих зафиксированных нарушениях,

- несвоевременное и некачественное выполнение требований должностной инструкции, производственных обязанностей;
- однократное нарушение трудовой и производственной дисциплины;
- не предоставление, несвоевременное предоставление отчетности;
- не обеспечение сохранности имущества и товарно-материальных ценностей;
- искажение отчетных документов;
- неиспользование распоряжений руководителя;
- нарушение правил охраны труда, ТБ, противопожарной безопасности;
- наличие письменных жалоб обучающихся, их родителей (законных представителей), коллег.

Критерии оценки результативности работы педагогических работников и обслуживающего персонала МБОУ ДО ДЮСШ бокса «Надежды ринга»(оценочный лист):